

QUESTIONS SUR LA STRUCTURE ET L'ORGANISATION DU NCBI (FAQ) :

Statut : décembre 2020

1. ORGANISATION

- qui deviendra membre du NCBI ?

Le NCBI Suisse est une association à but non lucratif indépendante des partis politiques et des religions. Toute personne physique ou morale qui s'identifie aux objectifs de l'association peut devenir membre du NCBI. Les formulaires d'inscription sont distribués à la fin de chaque cours « Train the Trainers » ou vous pouvez vous inscrire en ligne à l'adresse <https://www.ncbi.ch/fr/affiliation/>. Les personnes qui participent au NCBI sont généralement des "membres actifs". Il existe également des « membres passifs » qui soutiennent l'association de manière idéale, à titre consultatif et/ou financier.

- dans quels pays le NCBI est-il actif ?

Le NCBI a été fondé aux États-Unis en 1984 et est actif en Suisse depuis 1995. Des sections de NCBI existent actuellement aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni, en Suisse, au Brésil et en Macédoine.

- quelles sont les sections qui existent dans notre région et comment s'articulent-elles entre elles ?

L'Europe (à l'exception du Royaume-Uni) est actuellement divisée en deux régions. Une région (dirigée par Andi Geu) comprend les sections de Bâle, Suisse orientale, Suisse romande, Berne) ; l'autre région (dirigée par Ron Halbright) comprend les sections en Macédoine et les sections suisses en Argovie, Suisse centrale et Zurich.

Les sections suisses travaillent en étroite collaboration. Une ou deux retraites sont organisées chaque année dans les pays germanophones.

- qui a quelles fonctions ?

Madleina Brunner Thiam, Andi Geu et Ron Halbright composent le comité de direction. Un aperçu des membres du comité et de leurs fonctions se trouve sur la page d'accueil du site <https://www.ncbi.ch/fr/qui-nous-sommes/le-comite-de-ncbi/>. La liste actuelle des sections (<https://www.ncbi.ch/fr/qui-nous-sommes/sections/>) et des programmes (<https://www.ncbi.ch/fr/projets/>) est également disponible en ligne.

Il existe également un certain nombre de groupes d'intérêt qui sont actuellement présidés par les personnes suivantes

Les parties prenantes :

Femmes: Susanne Streibert

Hommes: Andi Geu

- **existe-t-il une liste d'adresses des personnes du NCBI en Suisse ?**

Il est difficile de désigner les personnes qui sont actives au sein du NCBI à un moment donné et qui pourraient effectivement figurer sur une telle liste. Il n'existe donc pas de liste de ce type.

Si vous souhaitez atteindre le plus grand nombre possible de personnes actives au sein du NCBI, il est préférable d'écrire un courriel à la liste de diffusion générale ncbischweiz@ncbi.ch.

- **qui travaille à temps plein, qui travaille à temps partiel ?**

En ce moment, Madleina Brunner Thiam, Ron Halbright et Andi Geu de l'équipe de direction et Bettina Mürner, notre comptable et responsable des ressources humaines, travaillent à plein temps pour le NCBI. Une quinzaine d'autres personnes travaillent pour l'organisation à petite échelle dans le cadre de divers projets. Tous les autres dirigeants sont de garde et travaillent à temps partiel. Une quinzaine d'entre eux travaillent régulièrement (2 à 5 jours/mois) et 60 environ un jour par mois.

Au siège de Thalwil et au bureau de Berne, 3 stagiaires ou des civilistes sont employés.

2. STRUCTURE/CONTENU EXACT DU NCBI

- **que fait exactement le NCBI (ateliers sur l'antisémitisme, le racisme, l'intégration.... mais aussi la prévention de la violence, l'intervention en cas de crise, les programmes, etc.)**

Le NCBI Suisse travaille avec différents modèles de base sur les sujets suivants :

Réduire les préjugés : Modèle de base « Réduire les préjugés »

des modèles spéciaux sur les thèmes de l'antisémitisme, de la xénophobie (en particulier les rencontres avec les Albanais du Kosovo et les réfugiés bosniaques), de l'homophobie, des hommes, des rencontres avec les musulmans, des événements de dialogue « Respect » entre juifs et musulmans, et des événements de dialogue auxquels d'autres personnes participent également.

Violence : le modèle de base « La violence partout - et moi ? » comme modèle de prévention

des modèles spéciaux sur l'intervention en cas de crise, les Peacemakers, les semaines de la paix et la prévention de la violence pour des groupes spécifiques.

Intégration : modèle de base "cours de compétence en matière « d'intégration », cours pratique Erythrée

Résolution des conflits : modèle de base « questions controversées »

Vous trouverez des informations plus détaillées sur les différents modèles sur notre page d'accueil (www.ncbi.ch) et sur le dépliant « Nous construisons des ponts et créons des réseaux ».

Plus le processus est long, plus la façon de travailler du NCBI se déplace vers le travail de projet. Dans les programmes, les modules existants de ces modèles d'ateliers sont constamment recombinaisonnés et des modules supplémentaires sont développés et testés.

- **quel est le degré de créativité possible dans la mise en œuvre du modèle NCBI ?**

Les modèles NCBI sont basés sur une méthodologie éprouvée et protégée par le droit d'auteur. Cela doit être mis en œuvre dans les ateliers et intériorisé dans la confrontation personnelle avec les contenus. Un des principes de base de cette méthodologie est que chaque être humain est unique, intelligent et créatif. Il est essentiel d'apporter ces qualités à l'atelier. Il est également permis de fixer un objectif au sein d'un atelier - en fonction des intérêts et de la situation d'un groupe.

- **Guérir pour agir**

Lors des réunions de section et dans le cadre du mentorat, les dirigeants du NCBI reçoivent une sorte de supervision que le NCBI appelle « healing into action ». Dans le livre « Healing into Action », Cherie Brown et George Mazza décrivent l'importance de la guérison intérieure personnelle dans la conduite du changement social (voir encadré).

L'une des sources qui alimentent la méthodologie du NCBI est le conseil en réévaluation (CR). Le CR offre un processus pour aider les gens à accepter et à guérir de leurs blessures émotionnelles. Le CR et le NCBI sont deux organisations indépendantes. Il est recommandé aux dirigeants actifs du NCBI de connaître et de pratiquer régulièrement le CR.

3. COMMENT DEVENIR UN ANIMATEUR D'ATELIER ?

- **y a-t-il des cours obligatoires qui doivent être suivis ?**

Une fois qu'une personne a suivi un cours de formation des formateurs (TtT), elle est autorisée à co-animer les ateliers NCBI en collaboration avec d'autres dirigeants clés expérimentés. Le TtT est la seule exigence. La participation à des retraites et à des formations internes ainsi qu'à d'autres cours de TtT spécifiques à un projet est possible et recommandée.

- **qui est le/la responsable, le/la responsable principal, l'assistant/e ?**

Le NCBI Suisse distingue dans sa structure les principaux responsables et les co-responsables. Chaque atelier a au moins un responsable principal qui assume la responsabilité de l'atelier et de son organisation. Des informations plus détaillées sur la gradation de la structure des NCBI se trouvent dans les « Directives NCBI sur les indemnités et les dépenses » qui sont joints à ces remarques.

Tout le monde peut (et est encouragé à) devenir un responsable clé. Quand il est temps de prendre cette mesure, c'est une décision qui appartient à la personne concernée. Cette décision doit être portée à la connaissance de la direction de la section ou de la région. Une fois qu'ils auront décidé de franchir cette étape, ils en discuteront avec cette personne pour savoir quand et avec qui les prochaines étapes seront franchies.

La personne prend alors la responsabilité principale d'un atelier et est assistée par un responsable principal expérimenté qui lui donne un feedback différencié après l'atelier.

Tous les principaux dirigeants font partie d'une liste de diffusion, la liste dite HL. Toutes les personnes qui participent activement au NCBI doivent figurer sur la liste générale des adresses électroniques du NCBI (ncbischweiz@ncbi.ch).

- **de nouveaux membres sont-ils introduits ? Entraînés ?**

Les responsables de section et de projet ainsi que les principaux responsables expérimentés ont pour rôle d'accompagner les nouveaux membres. Les réponses formulées ici sont également une tentative de soutenir les nouveaux membres dans cette entreprise.

Il est également fortement recommandé à tous les membres de trouver un mentor. C'est une personne qui a plus d'expérience au sein du NCBI et qui soutient son homologue dans son développement personnel et son engagement dans la méthodologie du NCBI.

- **qui est payé par qui une fois qu'il/elle travaille ? Ou plutôt, quel travail est rémunéré ?**

Pour répondre à ces questions, les « Lignes directrices du NCBI en matière d'indemnisation et de dépenses » sont jointes.

Suppléments :

- Lignes directrices du NCBI en matière d'indemnisation
- Brochures sur les projets et les événements en cours